



От чего зависит размер пенсий в Беларуси?

В ФСЗН разъяснили, как начисляются пенсионные выплаты и какие изменения появились в системе учета граждан.



О том, как работает система выплат пенсий, рассказала управляющий Фондом социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Наталия Павлюченко, сообщает [БЕЛТА](#).

О солидарной системе социального страхования

«В республике действует солидарная система государственного социального страхования, главным принципом которой является взаимопомощь поколений. Его можно сформулировать так: пока мы работаем, платим пенсии людям старшего возраста, когда работать не сможем – другое поколение будет платить пенсии нам», – отметила Наталия Павлюченко.

Что влияет на размер пенсии

Пенсионные выплаты напрямую зависят от трудовой активности. При их формировании учитываются 2 фактора: продолжительность деятельности и часть заработка, которая отчислялась в фонд.

Сейчас для назначения трудовой пенсии необходимо 17 лет трудового (страхового) стажа с уплатой взносов и общего трудового стажа 20 лет для женщин и 25 лет для мужчин. Каждый год требования к страховому стажу увеличиваются на полгода. Так, к 2025-му его продолжительность составит 20 лет.

«Что касается размера пенсий, то если на протяжении всего страхового стажа делать отчисления из минимальной заработной платы, то и пенсия по достижении пенсионного возраста будет назначена минимальная – 216,71 рубля», – сказала Наталия Павлюченко.

Может ли работник рассчитывать на пенсию, если у него не хватает трудового стажа до 20 лет?

В таком случае человеку назначается социальная пенсия: мужчинам с 65, а женщинам – с 60 лет. Сейчас эта сумма составляет 108,45 рубля.

«Нужно формировать свои пенсионные права уже сегодня. На государственном уровне для этого создаются механизмы, в том числе в конце прошлого года принят [Указ № 500](#) «О государственном социальном страховании», предоставляющий право физическим лицам, осуществляющим непредпринимательскую деятельность, вносить взносы в фонд на добровольной основе», – добавила Наталия Павлюченко.

Про «зеленую карту» и сбор документов для получения пенсии

Управляющий Фондом социальной защиты населения рассказала, что с 2003 года в Беларуси функционирует система персонифицированного учета граждан. Это позволило упростить сложную технологическую цепочку от назначения до выплаты пенсий на стадии сбора документов, которые подтверждают сведения о периодах трудового стажа и заработка.

Каждый гражданин имеет индивидуальный лицевой счет, на котором накапливается информация. Работнику выдается государственное свидетельство социального страхования, так называемая «зеленая карта».

Таких счетов в Беларуси около 7,7 млн, из них 4,8 миллиона еще пополняются сведениями.

Каждый год открывается примерно 120 тысяч новых индивидуальных лицевых счетов, в том числе 81 тысяча оформляется на молодых людей в возрасте 14–20 лет. Из 4,8 миллиона лицевых счетов 4,2 млн заведены на работающих только по трудовым договорам.

По гражданско-правовым договорам застрахованы 200 тысяч лиц, еще 400 тысяч – те, кто самостоятельно уплачивает взносы. К ним относятся ИП, нотариусы, адвокаты и иные физлица, а также работники со смешанной формой трудовой деятельности.

Что изменится в 2019 году

В этом году внесли изменения в правила персонифицированного учета. Теперь работодатели должны подавать индивидуальные сведения о работниках с отражением зарплаты и уплаты взносов каждый квартал. Ранее эти данные предоставлялись один раз в год. Данные изменения предусмотрены постановлением Совета Министров от 9 августа 2018 года № 589 и призваны уменьшить количество ситуаций, когда наниматель не предоставляет сведения в связи с прекращением деятельности организации.

Кроме того, сместились сроки предоставления данных, расширена форма персонифицированного учета, характеризующая трудовую деятельность. Сейчас в перечень сведений о работниках, кроме даты приема на работу и увольнения, работы по совместительству, добавилась информация о профессии, должности работника, видах трудового договора, дате и номере приказа о приеме на работу, переводе на другую постоянную работу, присвоении квалификационной категории, увольнении с работы, основании увольнения. Эти изменения вступят в силу с 1 июля 2019 года.

«Это позволит более детально изучить рынок труда, проводить мониторинг трудовых ресурсов, прогнозировать потребность в кадрах. В будущем она станет основой электронного учета трудовой деятельности», – отметила Наталия Павлюченко.

Фото Александра ПОБАТА

Source URL: <https://mpt.gov.by/node/4244>