



За опоздание ждет наказание. Отвечаем на вопросы читателей

Какое наказание грозит работнику за опоздание на пару минут и что делать, если наниматель отказывается оплачивать время, отработанное сверхурочно?

На эти и другие вопросы ответила в ходе «горячей линии» правовой инспектор труда Гомельской областной организации профсоюза банковских и финансовых работников Ирина КОВАЛЕВИЧ.

- Я опоздала на работу на три минуты - попала по дороге в автомобильную пробку. Руководитель потребовал написать объяснительную и предупредил о взыскании штрафа за нарушение трудового режима. Прав ли он?

Екатерина, Гомель

- Опоздание на работу является нарушением трудовой дисциплины, за которое наниматель вправе привлечь к дисциплинарной ответственности. Однако в качестве наказания руководитель может применить только такие меры, как выговор, замечание, лишение полностью или частично дополнительных стимулирующих выплат на срок до 12 месяцев и увольнение. Штраф не относится к категории трудового права. В рассматриваемой ситуации наниматель вправе лишить стимулирующих выплат.

- По инициативе руководства все наши сотрудники систематически задерживаются на рабочих местах, но оплачивать дополнительно отработанное время наниматель отказывается, предлагая просто уходить пораньше с работы. Мы с коллегами не соглашаемся. Имеем ли право требовать оплату за работу сверхурочно?

Светлана, поселок Большевик

- В соответствии со ст.119 Трудового кодекса (ТК) *сверхурочной* считается работа, выполненная по предложению или распоряжению нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени, согласно правилам внутреннего трудового распорядка или графику работы. *Сверхурочные работы* без согласия работника допускаются только в случаях, предусмотренных частями 1 и 2 ст.121 ТК.

Чтобы получить соответствующие выплаты, факт работы сверх нормы необходимо подтвердить документально. Основанием для компенсации является приказ или распоряжение нанимателя. Важно, какое количество часов отражено в таблице учета рабочего времени. По сути, это первичный документ по расчету заработной платы, от содержащихся в нем сведений зависит то, какую сумму получит в итоге работник. Наниматель обязан вести точный учет *сверхурочных работ*. Информация об их количестве предоставляется по требованию работника.

Также с согласия сотрудника взамен доплаты наниматель может предоставлять

неоплачиваемый день отдыха (за 8 часов работы в сверхурочное время).

Следует знать, что сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 10 часов в рабочую неделю и 180 часов в год, а продолжительность ежедневной работы с учетом сверхурочных работ не должна превышать 12 часов.

- Я три месяца работал комплектовщиком практически без выходных. Когда заболел, руководитель предупредил: или работаю, или увольняюсь. В поликлинике мне открыли больничный, но после выздоровления я узнал, что уволен за старый прогул, за который меня уже лишали премии. Могу ли я восстановиться на работе?

Игорь, Калинковичи

- *Прогул* является грубым нарушением трудовой дисциплины. И даже за однократное его совершение можно расторгнуть трудовой договор с работником независимо от того, применялись к нему ранее меры дисциплинарного взыскания или нет. Однако, согласно ст.43 ТК, увольнение за *прогул* не допускается в период временной нетрудоспособности работника или его пребывания в отпуске. Уволить причём могут только после предварительного, но не позднее чем за 2 недели, уведомления профсоюза (ст.46 ТК). В случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя может производиться только с предварительного согласия соответствующего профсоюза.

Работодателю необходимо ознакомить работника с приказом об увольнении за *прогул* под подпись в пятидневный срок, но не позднее дня увольнения. В указанный срок не засчитывается время нахождения в отпуске и болезни. Считается: если работника не ознакомили с приказом, то он не имеет дисциплинарного взыскания. Поэтому вы можете обратиться в судебные органы для восстановления на рабочем месте.

Подготовила Ольга СИМОНОК

Источник:

https://1prof.by/news/society/za_opozdanie_zhdet_nakazanie_otvechaem_na_voprosy_chitatelei_.html
© 1prof.by

[Подписка](#)

Source URL: <https://mpt.gov.by/node/5730>